

Изменение и дополнение принято общим собранием
Трудового коллектива МКДОУ «Детский сад № 2 «Сказка»
Протокол № 1 от «20» сентября 2020 г.

От работодателя:
Заведующая МКДОУ
«Детский сад № 2 «Сказка»

Зиновьева Р.Т.
М.П. 

От работников:
Председатель первичной
Профсоюзной организации
МКДОУ «Детский сад № 2 «Сказка»

Рябцева М. В.
М.П. 

Юридический адрес: 249406, Калужская область, г. Людиново, ул. Маяковского, 16
тел/факс: (48444) 6-63-55

ИЗМЕНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 2 «Сказка»
на 2019-2022 г.

Изменение к Коллективному договору прошло уведомительную
регистрацию в администрации муниципального района «Город Людиново и
Людиновский район».

Зарегистрирован в администрации муниципального района «Город
Людиново и Людиновский район».

Регистрационный № 264 от «21» сентября 2020 г.

Руководитель органа по труду



Е.К. Вострова

Дополнительное соглашение
к Коллективному договору заключенному
на 2019-2022 г.

Работодатель, в лице его представителя, заведующей МКДОУ Детский сад №2 «Сказка» Зиновьевой Раисы Тимофеевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и сотрудник, в лице представителя, председателя первичной профсоюзной организации Рябцевой Марины Викторовны, действующего на основании Устава профсоюзной организации, решения трудового коллектива «Протокол общего собрания № 6 от «17» мая 2019 года», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. На основании Приказа отдела образования № 08 от 13.01.2020 г. пункт 6.3. раздел 1 Коллективного договора читать в новой редакции:

«Заработная плата выплачивается работникам за первую половину месяца 16 числа текущего месяца, за вторую половину – 1 числа следующего месяца».

Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2019-2022 гг.