

Отчёт председателя первичной профсоюзной организации МКДОУ «Детский сад №2 «Сказка» за 2021 год.

Уважаемые члены Профсоюза!

Мы информируем вас, уважаемые коллеги, обо всех направлениях деятельности профсоюзной организации, анализируем, подводим итоги, просим вас вносить замечания и предложения для того, чтобы ряды Профсоюза укреплялись, а мы стали одной большой командой. Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Главные задачи профсоюзного комитета - сплочение коллектива, защита прав каждого члена профсоюза, создание благоприятных, безопасных условий для работы и отдыха членов профсоюза.

Мы все продолжаем жить и работать в непростой санитарно-эпидемиологической ситуации, но мы находим новые возможности, новые формы работы.

По итогам статистического отчёта в организации на 1 января 2022 года в членстве профсоюзной организации детского сада состоит 53 человека, что составляет 100 % от числа работающих. В этом заслуга слаженной работы руководителя образовательной организации, председателя первичной профсоюзной организации, которые создают крепкий, сплоченный коллектив, где каждый чувствует поддержку, заботу и внимание. По сравнению с 2020 годом сократилось количество работающих на 4 человека по причине сокращения.

Работа профсоюзного комитета МКДОУ «Детский сад №2 «Сказка» за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности.

Свою работу профсоюзный комитет выстраивал на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МКДОУ «Детский сад № 2 «Сказка» основывалась на требованиях:

-  Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
-  Положения о первичной профсоюзной организации;
-  Коллективного договора.

Совместно с руководителем ДОУ в 2021 году профком руководствовался Коллективным договором, разработанным в 2019 г. Мнение Профкома МКДОУ учитывается работодателем при утверждении графика отпусков работников МКДОУ. Ведется постоянная работа с участием Профсоюза по вопросам распределения учебной нагрузки, стимулирующего фонда, оформления трудовых отношений с работниками. Майские Указы Президента РФ выполняются, задержек заработной платы в течение года нет, отпускные выплачены всем работникам в полном объёме и в сроки, определённые трудовым законодательством.

Эффективность работы обеспечивается постоянными комиссиями:

-  Ревизионная комиссия.
-  Комиссия по охране труда.
-  Комиссия по распределению стимулирующего фонда.
-  Комиссия по культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе.

Для информирования членов профсоюза в детском саду используются:

- ✚ сайт профсоюзной организации;
- ✚ информационный стенд профкома;
- ✚ группа в WhatsApp (для оперативного обмена информацией).

Работа профсоюзного комитета детского сада представлена на сайте <http://ds2skazka.kaluga.ru/>, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Год 2021 был объявлен годом «Спорт. Здоровье. Долголетие». На стенде постоянно вывешивалась и размещалась необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и пр. Представляемая информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность. Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых сотрудников.

Информационные листки, выпускаемые областной организацией Профсоюза, размещались на информационных стендах. Выложены документы об особенностях работы в период коронавируса. Размещена информация об отдыхе по стране с профсоюзной скидкой. Проводились заседания профсоюзных кружков, в работе которых помогали брошюры «Методические разработки занятий профсоюзных кружков», информация с сайтов районной и областной организации профсоюза. Через социальные сети проводились акции, размещалась информация о мероприятиях, событиях в жизни Профсоюза. В год сложной эпидемиологической ситуации проведены вебинары, семинары для профсоюзного актива.

Все члены профсоюза были внесены в единый электронный реестр Общероссийского Профсоюза образования и получили электронные профсоюзные билеты (ЭПБ). Электронный профсоюзный билет обеспечит условия для дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза за счет использования Федеральной дисконтной и бонусной программы PROFCARDS Общероссийского Профсоюза образования, совмещенной с электронным профсоюзным билетом. Электронный профсоюзный билет обеспечит пропуск в мир скидок и выгодных предложений, посещение более 650 интернет магазинов, получение бонусов и возвращение «живых денег» за каждую покупку до 30% на счет члена Профсоюза.

Охрана труда – одна из приоритетных задач ДОУ. Осуществлялись рейды по контролю температурного и осветительного режимов, выполнению санитарно-гигиенических норм, безопасного использования оборудования. Проводились инструктажи с педагогическими работниками и техническим персоналом в период работы коронавируса. Так же осуществлялись профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников ДОУ. В период пандемии в разы увеличились расходы на приобретение средств индивидуальной защиты, направленных на противовирусную защиту (маски, перчатки, антисептики и пр.)

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая работа.

Профкомом было подготовлено поздравление мужчин с Днём защитника Отечества, женщин с 8 Марта, с днём дошкольного работника: была представлена концертная программа с соблюдением норм санитарно-эпидемиологической обстановки, вручены небольшие подарки. Было организовано поздравление юбиляров (50 лет -1 человек, 55 лет – 1 человек). Им было выплачено денежное вознаграждение из членских профсоюзных взносов. Два человека были награждены юбилейным знаком «30 лет Вместе». В апреле 2021 года коллектив учреждения принял участие в акции «Тебе, любимый город», в рамках которой на территории ДОУ были высажены плодовые деревья (саженцы яблонь и груш).

В ДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз».

Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно на профсоюзных собраниях в начале года. Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт районной профсоюзной организации и по выпискам профкома используются на культурно-массовую работу, в том числе на работу с детьми членов профсоюза, на поощрение и материальную помощь, на оздоровление членов профсоюза и их детей.

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства в ДОУ, т.к. в связи с различными изменениями в системе образования, оплате больничных листов, требуется больше знаний трудового законодательства.

2022 год Общероссийским Профсоюзом образования объявлен «Годом корпоративной культуры». Каждый член профсоюза понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение любых задач.

Профсоюзный комитет выражает благодарность всем членам коллектива за участие в работе профсоюзной организации детского сада, за активную жизненную позицию, отзывчивость и желает дальнейших успехов в работе.

Председатель первичной профсоюзной организации:

Рябцева М.В.